



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร
เรื่อง ค่านิยมองค์การในการปฏิบัติงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย มีความจำเป็นต้องปรับปรุงกลไกการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ มีความคิดริเริ่ม ทันสมัย สอดคล้องกับสังคมยุคใหม่ จึงได้มีการยกระดับขีดความสามารถและมาตรฐานการทำงานของหน่วยงานให้อยู่ในระดับสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้วยการส่งเสริมให้ข้าราชการมีกระบวนการทัศน์ใหม่ สร้างค่านิยมองค์การ และวัฒนธรรมในการสร้างระบบการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความทันสมัย คล่องตัว คุ่มค่า มีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการอย่างแท้จริง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร ได้นำค่านิยมองค์การเป็นเครื่องมือชั้นนำที่สื่อถึงความคาดหวังให้องค์การและบุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตาม อันจะสะท้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ เป็นแนวทางชั้นนำและสนับสนุนการตัดสินใจของบุคลากรทุกคน เพื่อให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจ ด้วยวิธีการที่เหมาะสม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร จึงประกาศ ค่านิยมองค์การ เพื่อเป็นแนวทางยึดถือในการปฏิบัติราชการดังนี้

A = Appreciation : ชื่นชม หมายถึง การตระหนัก เข้าใจ ชื่นชมยินดี ยอมรับนับถือ ยกย่องให้เกียรติในคุณค่าและความสำคัญของผู้อื่น

B = Bravery : กล้าหาญ หมายถึง ความกล้าหาญไม่เกรงกลัวต่ออันตรายหรือความยากลำบาก หรือสถานการณ์ยุ่งยากไม่สบายใจ

C = Creativity : สร้างสรรค์ หมายถึง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ประดิษฐ์ คิดค้นสิ่งใหม่ด้วยความคิดของตัวเองที่ไม่ธรรมดา

D = Discovery : ใฝ่รู้ หมายถึง การใฝ่รู้ การค้นหา การค้นพบข่าวสาร ความรู้ สถานที่ และวัตถุต่างๆ เป็นครั้งแรก

E = Empathy : เข้าใจ หมายถึง ความสามารถในการเข้าใจอารมณ์ความรู้สึกนึกคิดหรือประสบการณ์ของผู้อื่น โดยการเอาใจเราไปใส่ใจเขา จินตนาการว่า หากอยู่ในสถานการณ์นั้นจะเป็นเช่นไร

F = Facilitation : เอื้ออำนวย หมายถึง การทำให้่ง่ายการทำงานนั้นเป็นไปได้อย่างการเอื้ออำนวยความสะดวกให้ผู้อื่นทำงานในวิถีทางที่เหมาะสมกับตัวเขาเอง

S = Simplify : ทำให้่ง่ายขึ้น ทำให้่ง่ายใจ ทำให้่ง่ายชัดเจน

P = Practical : ความเป็นจริงเกี่ยวกับการกระทำ การปฏิบัติ สามารถปฏิบัติได้ เหมาะสม มีประโยชน์ตามความเป็นจริง

โดยให้...

โดยกำหนดให้

๑. ผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามค่านิยมองค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและสร้างแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรในทางที่ดี ตรงกับทิศทางที่องค์กรมุ่งหวัง

๒. ให้ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกคนในการให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การชี้แจง การถ่ายทอด การสังเกต การพัฒนา และการปลูกฝังค่านิยม ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน รวมทั้งการปลูกฝังค่านิยมองค์กรในทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้น

๓. ให้บุคลากรทุกระดับประพฤติตนอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอภายใต้ค่านิยมองค์กร ด้วยการปฏิบัติตนตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์

๔. การบริหารและการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ต้องมีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร โดยการประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสม

ประกาศค่านิยมองค์กร สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพรฉบับนี้ เป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร กับบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวประดับ ชูคำ)
พัฒนาการจังหวัดชุมพร