



## บันทึกข้อความ

สวนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร โทร ๐๗๗๖๓-๐๖๓๗

ที่ ขพ.๐๐๑๙/-

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งแนวทางหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน

เรียน ผู้อำนวยการ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน/กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน/กลุ่มงาน  
สารสนเทศการพัฒนาชุมชน

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีการซักซ้อมทำความเข้าใจในหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดชุมพร ได้มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์ และ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ เป็นไปตามแนวทางเดียวกัน โดยให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ถือหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ฉบับวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ (ตามเอกสารแนบ ๑)

๒. กรณีที่ ผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งในสังกัด ไม่ถึง ๑ ปี แต่มีกรณีที่มีความเดือดร้อนจำเป็นอย่างยิ่ง ให้ทำบันทึกข้อความต่อผู้บังคับบัญชา (พัฒนาการจังหวัด) ชี้แจงเหตุผลการขอย้าย พร้อมแนบหลักฐานความจำเป็น ประกอบคำร้องขอย้าย (ตามเอกสารแนบ ๒)

๓. คำร้องขอย้ายจะหมดอายุทุกสิ้นเดือนธันวาคม ของทุกปี สำหรับคำร้องขอย้ายในปี ๒๕๖๕ ทุกฉบับจะหมดอายุ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ และขอให้ข้าราชการดำเนินการยื่นคำร้องขอย้ายใหม่ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการที่มีความประสงค์ขอย้าย ได้จัดทำแบบคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารอื่นๆ (ถ้ามี) ส่งให้กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน เพื่อจะได้ดำเนินการจัดส่งเอกสาร ให้กับกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน โดยจะดำเนินการจัดส่งคำร้องขอย้ายให้กองการเจ้าหน้าที่ เดือนละ ๑ ครั้ง ภายในวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นางสาวประดับ ชูคำ)  
พัฒนาการจังหวัดชุมพร



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน  
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน นั้น

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีความสอดคล้องกับบริบทการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยมีมติ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงให้ยกเลิกหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน และแนวทางปฏิบัติการขอย้ายและวิธียื่นคำร้องขอย้ายของข้าราชการ ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๔/ว ๐๒๖๔ - ๐๒๖๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และกำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้ประสงค์ขอย้าย**

- ๑.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนซึ่งไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๑.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสังกัดที่ได้รับแต่งตั้งในปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๑.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ หรืออยู่ระหว่างการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีความเดือดร้อนจำเป็นอย่างยิ่งและผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร ให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ ที่จะพิจารณาส่งคำร้องถึงกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อพิจารณาต่อไป

**๒. ขั้นตอนการขอย้าย**

- ๒.๑ ผู้ที่ประสงค์ขอย้าย ให้ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบฟอร์มที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยจะต้องเข้าไปบันทึกข้อมูลตามระบบที่กำหนดผ่านทางเว็บไซต์ <http://personnel.cdd.go.th>
- ๒.๒ เสนอคำร้องขอย้ายต่อผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบตามลำดับชั้น
- ๒.๓ ให้หน่วยงานต้นสังกัดตรวจสอบข้อมูลในคำร้องขอย้ายให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีหนังสือส่งคำร้องขอย้ายถึงกรมการพัฒนาชุมชน
- ๒.๔ เมื่อมีตำแหน่งว่างในจำนวนที่เหมาะสมสามารถดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการได้ กรมการพัฒนาชุมชนจะพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการที่ยื่นคำร้องขอย้าย ตามแนวทางในข้อ ๓.
- ๒.๕ คำร้องขอย้ายทุกฉบับจะหมดอายุเมื่อสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปีและหรือหลังจากที่กรมฯ ได้แต่งตั้งย้ายข้าราชการประจำปีเสร็จสิ้น กรณีที่ดำเนินการแล้วเสร็จหลังเดือนธันวาคม
- ๒.๖ เมื่อผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายและกรมการพัฒนาชุมชนได้รับคำร้องขอย้ายแล้ว โดยกรมยังมีได้มีการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ หากผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายประสงค์จะเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกคำร้องขอย้าย ให้จัดทำหนังสือขอเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกคำร้องขอย้ายพร้อมระบุเหตุผลความจำเป็นเสนอต่อผู้บังคับบัญชาและให้หน่วยงานต้นสังกัดมีหนังสือแจ้งกรมการพัฒนาชุมชน ทราบด้วย

### ๓. เกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการ

๓.๑ การย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้พิจารณาโดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก

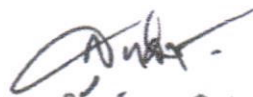
๓.๒ ให้พิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด

๓.๓ ให้พิจารณาถึงความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ของข้าราชการที่จะย้ายให้เหมาะสมกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง และให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดไว้ และให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งพิจารณาจากความเห็นของผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับที่ระบุไว้ในคำร้องขอย้ายด้วย

๓.๔ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือคณะกรรมการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณาย้ายข้าราชการ อาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการต่าง ๆ ในการพิจารณาย้ายข้าราชการนอกเหนือจากที่กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นกรณีพิเศษ เช่น เพื่อการพัฒนาหรือความก้าวหน้าของข้าราชการในสังกัด ความจำเป็นด้านครอบครัว ปัญหาร้ายแรงด้านสุขภาพของข้าราชการหรือครอบครัว หรืออื่น ๆ ตามที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือคณะกรรมการฯ เห็นชอบ

ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน