



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร  
เรื่อง มาตรฐานจรรยาบรรณของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดยุทธศาสตร์การส่งเสริมจรรยาบรรณข้าราชการ  
กรมการพัฒนาชุมชนไว้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการใน  
สังกัด และปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษาจรรยาบรรณแห่ง  
ความดี ธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และเกียรติของการเป็นข้าราชการที่ดี นั้น

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร จึงขอประกาศมาตรฐานจรรยาบรรณของผู้ดำรงตำแหน่ง  
พัฒนาการจังหวัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร เพื่อถือเป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ดังนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการพัฒนาชุมชนอย่างภาคภูมิใจ โดยคำนึงถึง  
หลักการพัฒนาชุมชน

ข้อ ๒ ยืนหยัดในความเป็นผู้นำด้านการพัฒนาคน โดยเน้นงานสร้างความคิด ให้ความรู้  
และสร้างจิตสำนึกสาธารณะแก่ประชาชน

ข้อ ๓ เป็นที่พึ่งของผู้ใต้บังคับบัญชา ประชาชนและองค์กรชุมชนอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม

ข้อ ๔ ยึดมั่นหลักความเป็นธรรมและเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติต่อทุกฝ่าย

ข้อ ๕ ยึดหลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยเน้นให้เปิดเผยข้อมูลมากที่สุด

ข้อ ๖ กล้าหาญและยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง และมีจิตสาธารณะ ปกป้องผลประโยชน์  
ของประชาชนและประเทศชาติ

ข้อ ๗ ละเอียดรอบคอบ รวมทั้งไม่ใช้จ่ายและไม่ใช้ชีวิตอย่างฟุ่มเฟือย โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อ ๘ เอาใจใส่ และป้องกันมิให้เกิดการล่วงละเมิด ล่วงเกิน ฝ่าฝืนจารีตประเพณีในทุกระดับ  
ของบุคลากรที่รับผิดชอบ รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้เห็นเป็นที่ประจักษ์

ข้อ ๙ เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติตามค่านิยมองค์การของกรมการพัฒนาชุมชน

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวประดับ ชูดำ)  
พัฒนาการจังหวัดชุมพร