



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร  
เรื่อง นโยบายและมาตรการด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการของพัฒนาการจังหวัด โดยให้บริหารราชการ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกัน พัฒนาการจังหวัดชุมพร จึงกำหนดนโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ สำหรับข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร โดยมีมาตรการให้บุคลากรในสังกัด ทุกระดับ ทุกคน พึงยึดถือและปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการพัฒนาชุมชน และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ อย่างภาคภูมิใจและมีศักดิ์ศรี โดยคำนึงถึงหลักการพัฒนาชุมชนเป็นสำคัญ
๒. ยืนหยัดในความเป็นผู้นำในการพัฒนาคน โดยเน้นการพัฒนาขีดความสามารถด้านการคิด และส่งเสริมแนวคิดจิตสาธารณะแก่ประชาชน
๓. เป็นผู้ให้คำปรึกษา และให้บริการซึ่งเป็นการงานในหน้าที่ อย่างมีคุณภาพแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน/ ผู้นำชุมชน/ กลุ่ม/ องค์กร และเครือข่าย)
๔. ยึดมั่นในหลักความเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส ตรวจสอบได้
๕. กล้าหาญและยืนหยัดในความถูกต้อง มีความพร้อมในการปกป้องผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
๖. ละเว้นอบายมุขทั้งปวง ดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๗. ดำรงตนให้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้เป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลโดยทั่วไป

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวประดับ ชูดำ)  
พัฒนาการจังหวัดชุมพร