



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร
เรื่อง การกำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อให้การทำงานในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพรเกิดความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (มติที่ ๑)

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร กำหนดจัดทำโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

เพื่อให้การดำเนินงานใน มติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงาน ในการสร้างความโปร่งใส เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร จึงกำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อให้การทำงานในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพรเกิดความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ให้กลุ่มงาน และอำเภอ ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร รับผิดชอบดำเนินการ ใน ๕ ด้าน คือ

๑.๑ ด้านการบริหารงานบุคคล มอบกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน ดำเนินการ

๑.๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลซึ่งประกอบด้วยข้าราชการทั้งในระดับจังหวัดและอำเภอ เข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณา และเสนอข้อคิดเห็นในเรื่องการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร

๑.๑.๒ กำหนดหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้ายบุคลากร และดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงาน และกรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑.๑.๓ กำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบบุคลากร และดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ โดยคณะกรรมการตามข้อ ๑.๑.๑ แล้วเสนอต่อพัฒนาการจังหวัด

๑.๒ ด้านการบริหารงบประมาณ มอบกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ร่วมกับกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

๑.๒.๑ จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๑.๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีภายในหน่วยงาน (คณะกรรมการ มิได้หมายถึงกรรมการตรวจรับพัสดุ กรรมการตรวจรับงานจ้าง กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดซอง)

๑.๒.๓ เบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณและมีการรายงาน สุ่มตรวจการใช้จ่ายงบประมาณ โดยคณะกรรมการตามข้อ ๑.๒.๒ แล้วเสนอต่อพัฒนาการจังหวัด

/๑.๓ ด้านการ...

๑.๓ ด้านการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ราชการ มอบกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ร่วมกับกลุ่มงานฯ

๑.๓.๑ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๓.๒ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓.๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓.๔ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ ที่ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๔ ด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ABCDEF และ S&P มอบกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน ดำเนินการ

๑.๔.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการในการนำค่านิยมองค์กร ABCDEF และ S&P ใช้ในการปฏิบัติในระดับหน่วยงาน

๑.๔.๒ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน และเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๔.๓ มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดที่มีการนำค่านิยมองค์กรไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๕ ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ มอบกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน ดำเนินการ

๑.๕.๑ กำหนดแนวทาง และขั้นตอนในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๑.๕.๒ มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และมีการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย แนวทางขั้นตอนที่กำหนด

๒. ให้ทุกกลุ่มงาน และอำเภอในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร ประกาศขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเปิดเผย เช่น ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน ขั้นตอนการจัดเรื่องเข้าวาระการประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ขั้นตอนการรับ-ส่งหนังสือราชการ และขั้นตอนการขอรับบริการด้านสวัสดิการต่าง ๆ เป็นต้น

๓. การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการบุคลากรงบประมาณการดำเนินงาน สิทธิหน้าที่ต่าง ๆ ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง และทันต่อเหตุการณ์

๔. จัดให้มีการประชุมประจำเดือนในระดับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร และการประชุมระดับกลุ่มงาน อำเภอ โดยมีการเปิดเผยรายงานการประชุมในแต่ละครั้งให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ แต่ละกลุ่มงาน อำเภอ สามารถส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมได้ทุกครั้งที่มีการประชุม

๕. จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการในทุกด้าน เพื่อนำเรื่องมาพิจารณาในที่ประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร

๖. จัดให้มีแบบสอบถามความพึงพอใจในการให้บริการของแต่ละกลุ่มงาน และอำเภอ เพื่อนำมาพัฒนาการให้บริการของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุภาพ สุขแก้ว)
พัฒนาการจังหวัดชุมพร